

ЗВІТ
з оцінки корупційних ризиків в Навчальному центрі по підготовці,
перепідготовці та підвищенню кваліфікації кадрів та заходи їх усунення
(мінімізації) за 2021 р.

Ідентифікований корупційний ризик	Рівень ймовірності (низький/середній/високий)	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією), спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікувані результати
1. Управління матеріальними ресурсами							
Можливі використання працівником ресурсів Навчального Центру, в тому числі для отримання неправомірної вигоди для себе або третіх осіб.	Низький	Використання ресурсів (комунікації, оргтехніка, транспорт тощо) у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди.	Можливі фінансові втрати, зловживання посадовими особами своїх повноважень при використанні матеріальних ресурсів, вчинення корупційного правопорушення	Попередити відповідних працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів Навчального центру для інших, не викликаних виробничою необхідністю цілей; Встановити контроль щодо недопустимості використання матеріальних ресурсів Навчального центру	Керівники структурних підрозділів.	Постійно, протягом року	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
Можливі привласнення матеріальних ресурсів Навчального центру	Середній	Заволодіння ресурсами Навчального центру на власну або на користь третіх осіб.	Можливі фінансові втрати, працівниками Навчального центру матеріальних цінностей,	Проводити звірки наявних матеріальних ресурсів; Проводити інвентаризацію та оцінку матеріальних ресурсів;	Керівники структурних підрозділів	Протягом 2022 року	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

2. Управління фінансами

Порушення платіжної дисципліни	Середній	Нехтування або навмисне порушення регламентуючих нормативних актів, порядку бухгалтерського обліку	Можливі фінансові втрати, а також втрата репутації підприємства як надійного платника податків, та надійного контрагента.	Дотримання посадовими особами регламентуючих нормативних актів, па порядку бухгалтерської звітності	Керівники структурних підрозділів, бухгалтерія	Протягом 2022 року	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
Навмисне, за Домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг	Високий	Упередженість посадових осіб, зокрема через наявність приватного інтересу	Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення	Проводити перевірки обґрунтованості заявленої вартості товарів, робіт та послуг	Провідний юристконсульт, бухгалтерія, начальник господарського відділу	Протягом 2022 року	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

3. Управління персоналом

Приховування не виконання правил етичної поведінки	Низький	Можливе недоброчесне виконання працівником Навчального центру своїх посадових обов'язків, зловживання службовим становищем, несвоєчасне повідомлення про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, отримання неправомірної вигоди.	Не очікується фінансових втрат, втрата репутації Навчального центру	Доведення інформації щодо правил етичної поведінки до працівників Навчального центру.	Відділ кадрів, керівники структурних підрозділів, Уповноважений з питань запобігання корупції	На протязі 2022 р. При прийнятті на роботу (для нових працівників).	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
--	---------	--	---	---	---	---	--

Подання претендентом на посаду недостовірних відомостей; Прийняття на посаду осіб, які не мають відповідної освіти та не відповідають вимогам необхідним для виконання своїх посадових обов'язків	Низький	Не доброчесність кандидатів на посади, виникнення конфлікту інтересів, зловживання службовим становищем	Не очікується фінансових втрат, втрата репутації серед працівників Навчального центру. Передбачає кримінальну, дисциплінарну відповідальність	Забезпечити постійну перевірку кандидатів на відповідність вимогам для зайняття певної посади	Відділ кадрів, Уповноважений з питань запобігання корупції	При прийнятті на роботу	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
4. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції							
Ймовірність не повідомлення працівниками Навчального центру про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів	Низький	Не доброчесність працівників, зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди для себе або на користь третіх осіб.	Прийняття неправомірних рішень, що мають негативні наслідки, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Проведення інструктажу працівників щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, основних положень антикорупційного законодавства	Уповноважений з питань запобігання корупції	В день прийому на роботу	Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення правопорушення, пов'язаного з корупцією

Голова Комісії

Секретар Комісії

Костянтин РУСЬКИХ

Леся ПЕРОВА