

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Навчального центру по підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації кадрів на 2022 р.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1. Управління матеріальними ресурсами				
1	Можливі зловживання, шляхом використання посадовими особами матеріальних ресурсів Навчального центру у власних потребах	Можливе використання працівниками Навчального центру ресурсів підприємства у власних цілях з метою неправомірної вигоди	Недобросовісність працівників Навчального центру, безконтрольність з боку керівництва за ефективним виконанням працівниками ресурсів Навчального центру, бажання отримати неправомірну вигоду	Можливі фінансові втрати Навчальним центром, вчинення корупційного правопорушення, отримання неправомірної вигоди.
2	Можливі зловживання при розпорядженні матеріальними ресурсами	Можливе штучне заниження експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів Навчального центру з метою їх подальшого списання чи заміни, заниження вартості майна з метою його подальшого придбання	Недобросовісність працівників Навчального центру, безконтрольність з боку керівників структурних підрозділів за експлуатаційними характеристиками матеріальних ресурсів підприємства, бажання отримати неправомірну вигоду	Можливі фінансові втрати, зловживання працівниками Навчального центру при розпорядженні матеріальними ресурсами, вчинення корупційного правопорушення

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
2. Управління фінансами				
3	Можливе отримання працівником Навчального центру виплат на які він не мав права	Можливе отримання працівником Навчального центру неправомірної вигоди у вигляді надбавок, доплат, премій чи інших виплат при упередженому чи привілейованому підході до визначення вищенаведених фінансових виплат.	Недобросовісність працівників Навчального центру, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди третіми особами.	Можливі фінансові витрати підприємства, вчинення корупційного правопорушення
4	Можливе навмисне за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг	Можливе Упереджене ставлення працівників Навчального центру до постачальників товарів, робіт, послуг, зокрема через наявність приватного інтересу.	Недобросовісність працівників Навчального центру, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди третіми особами.	Можливі фінансові витрати підприємства, вчинення корупційного правопорушення
3. Управління персоналом				
5	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на роботу їм близьких осіб	Можливе Втручання у роботу відділу кадрів керівника Навчального Центру третіх осіб з метою впливу на прийняття рішень	Використання працівниками повноважень для отримання особистої вигоди для себе чи інших осіб	Можлива втрата репутації серед працівників Навчального центру, передбачає дисциплінарну відповідальність
6	Можливе подання претендентом на посаду недостовірних відомостей; Прийняття на посаду осіб, які не мають відповідної освіти та не відповідають вимогам необхідним для виконання своїх обов'язків	Не добросовісність кандидатів на посади, зокрема через наявність приватного інтересу.	Виникнення конфлікту інтересів, зловживання службовим становищем.	Можлива втрата репутації серед працівників Навчального центру, передбачає Кримінальну, дисциплінарну відповідальність

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
4. організація роботи із запобігання та виявлення корупції				
7	Можливе виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання та виявлення корупції в Навчальному центрі	Можливе не добросовісність працівників Навчального центру, зловживання службовим становищем	Неналежне виконання працівниками Навчального центру своїх службових повноважень, наявного у нього конфлікту інтересів, бажання отримати неправомірну вигоду	Можливе прийняття неправомірних рішень, що матимуть негативні наслідки, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.

**Уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції
в Навчальному центрі по підготовці, перепідготовці
та підвищенню кваліфікації кадрів**



Костянтин Руських